



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมชมจริยธรรม ของโรงพยาบาลศรีนครินทร์

หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์

สถานที่ตั้ง ๒๕๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลศรีนครินทร์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิมลดา งามเลิศ

สังกัด โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thamnulet.rin@gmail.com

โทรศัพท์ ๐๙๗๕๓๕๓๕๖๖

LINE ID : rinrada๑๑๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลศรีนครินทร์	๑๒๒ คน	๑๒๒ คน	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

รวม.....๙.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๔,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>ของหน่วยงาน</p> <p>ในสังกัดสำนักงาน</p> <p>ปลัดกระทรวง</p> <p>สาธารณสุข</p> <p>ราชการบริหาร</p> <p>ส่วนภูมิภาค</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>ต้นแบบ ด้วยการทำ</p> <p>คุณธรรม</p> <p>๕ ประการ ได้แก่</p> <p>พอเพียง วินัย</p> <p>สุจริต จิตอาสา</p> <p>กตัญญู</p> <p>มาเป็นคุณค่าหลัก</p> <p>ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม</p> <p>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน</p> <p>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ</p> <p>บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕</p> <p>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต</p> <p>อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง</p> <p>ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม</p> <p>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต</p> <p>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด</p> <p>เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร</p> <p>คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการประกาศนโยบาย/แนวทาง</p> <p>ปฏิบัติ แผนการดำเนินงานเป็นคู่มือ</p> <p>ความสุข ในองค์กรแห่งความสุข</p> <p>วิถีคุณประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการ</p> <p>ปฏิบัติงาน สร้างความรักสามัคคี แลกเปลี่ยน</p> <p>ข้อคิดเห็นในการดำเนินงานด้านต่างๆ</p> <p>ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๒. ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต</p> <p>๓. รับนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม (องค์กร</p>	ร้อยละ ๘๐ ของ	ร้อยละ ๘๐ ของ	จำนวนบุคลากร	ทั้งหมดในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ ของ	จำนวนบุคลากร	ทั้งหมดในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ ของ	จำนวนบุคลากร	ทั้งหมดในสังกัด	ร้อยละ ๘๐ ของ	จำนวนบุคลากร	ทั้งหมดในสังกัด

✓

คณะกรรมการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>แห่งความสุข)</p> <p>๔. เพื่อเผยแพร่อัตลักษณ์ของโรงพยาบาลที่มีความสอดคล้องกับค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ “สื่อสัจย์ เสียสละ สร้างสรรค์ และใส่ใจบริการ”</p> <p>๕. ร่วมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p>		<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>- บุคลากรยึดถืออัตลักษณ์เป็นแนวปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน</p> <p>- บุคลากรทราบนโยบายมาตรการสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน</p>						
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่างานในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>(๒) กิจกรรมประกวด เรื่องเล่า คนธรรมดี</p> <p>วัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสสื่อสารลงถ่ายทอดการทำความดี</p>	<p>เรื่อง ดีเด่น</p> <p>๓ เรื่อง</p>	<p>มีเรื่องเล่าที่ประทับใจด้านคุณธรรม สร้างแรงบันดาลใจ เสริมพลังให้สมาชิกได้ทำความดี</p>	๓,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>(๓) โครงการบูรณาการเทคโนโลยีใหม่ที่วิสัยประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. ปลุกฝังอัตลักษณ์องค์กรที่สอดคล้องกับ MOPH คือ “ซื่อสัตย์ สร้างสรรค์ เสียสละ ใส่ใจบริการ”</p> <p>๒. บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทขององค์กรมากขึ้น ได้รับทราบถึงนโยบายเป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่พึงได้รับ</p> <p>๓. บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อหน่วยงานเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร</p> <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>(๔) กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล</p> <p>วิสัยประสงค์เพื่อ</p> <p>เพื่อสร้างจิตที่เป็นกุศล ให้ท่าน พัฒนาจิตใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๖๘</p>	<p>บุคลากรทุกระดับ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- บุคลากรตระหนัก ถึงการรักษาความ ซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อ ตนเองและต่อ หน้าที่ราชการ พร้อมจะปฏิบัติงาน อย่างมี จรรยาภิบาล</p>	๑,๐๐๐	<p>คณะกรรมการบริหาร /คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล</p>	✓	✓	✓	✓
		<p>บุคลากรใน สังกัด ๑๒๒ คน</p>	<p>บุคลากรได้รับ การพัฒนาจิตใจ ให้ท่าน</p>	-	<p>บุคลากรในสังกัดทุก คน</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ต้นน้ำ นั่นคือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง (๕) ผู้บริหารประกาศนโยบายการร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี	บุคลากรในสังกัด ๑๒๒ คน ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน	บุคลากรมีความ สำนึกและ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์	-	บุคลากรทุกคนใน สังกัด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม/ ออนไลน์โดยให้มี กิจกรรมที่แสดง ออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทาง สังคม/สาธารณะโดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมโดยใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (๖) คณะทำงานชมรมจริยธรรม คนธรรมดี มีการปฏิบัติงานตามแนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน วัตถุประสงค์เพื่อ เผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		บุคลากรภายใน และภายนอก หน่วยงานได้ รับรู้ถึงการ ดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรมและ เป็นแบบอย่าง ในการทำความดี	-	งานสารสนเทศ/ งานเสตทัศน์ศึกษา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๗) กิจกรรม “ทำดีแล้วบอกต่อ” วัตถุประสงค์เพื่อ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้มีช่องทางใน การแลกเปลี่ยนกิจกรรมด้านจริยธรรมและ สร้างแรงบันดาลใจ เสริมพลังให้สมาชิกได้ทำ ความดี	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสังกัด	เล่าเรื่องเล่าที่ ประทับใจด้าน คุณธรรม หรือ การทำความดี จากสมาชิก อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผ่าน google from และนำมา รวบรวมเป็น บันทึกความดี ของบุคลากรใน หน่วยงาน	-	คณะกรรมการ บริหาร/ สังกัด	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรักษาวินัย วัตถุประสงค์เพื่อ เพื่อสร้างจิตสำนึกหลักสุตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ใหม่	บุคลากร ตระหนักถึงการ รักษาความ ซื่อสัตย์สุจริตทั้ง ตนเองและ ต่อหน้าที่ ราชการพร้อม จะปฏิบัติงาน อย่างมี ธรรมาภิบาล	(บูรณาการร่วม กับโครงการ ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่)	คณะทำงานคุณธรรมดี /คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างการ เคารพสิทธิมนุษยชนและจรรยาบรรณที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>(๒)โครงการประกาศนโยบาย/แนวทาง ปฏิบัติ แผนการดำเนินงานเป็นผู้มี ความสุข ในองค์กรแห่งความสุข</p> <p>-กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมดในสังกัด</p>	<p>- บุคลากรทราบ นโยบายเคารพ สิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>(งบรายการ โครงการประกาศ นโยบาย/แนวทาง ปฏิบัติ แผนการ ดำเนินงานการ เป็นผู้มีความสุข ในองค์กรแห่ง ความสุข)</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๓) ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์เพื่อ	บุคลากร ผู้รับผิดชอบแต่ ละ MOIT ได้รับ การปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงานให้ เกิดความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ และขยาย กลุ่มเป้าหมาย เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ และผู้รับผิดชอบแต่ละ MOIT	✓			

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางรินรดา งามสุเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายพิณพาทย์...ดกทุมมา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชื่นชม
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางรินรดา งามสุเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายพิณพาทย์...ดกทุมมา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการชมรมจริยธรรมฯ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....